

BẢN SỐ: 03

THỜI HẠN BẢO VỆ BMNN
Từ ngày 11 tháng 6 năm 2025 đến ngày 12 tháng 6 năm 2025

**SỞ Y TẾ TỈNH LẠNG SƠN
THANH TRA SỞ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 05 /KL- TTr

Lạng Sơn, ngày 11 tháng 6 năm 2025

MẬT

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra công tác tổ chức cán bộ; quản lý, sử dụng giấy phép hoạt động, chứng chỉ hành nghề tại Trung tâm Y tế huyện Tràng Định và Trung tâm Y tế huyện Văn Quan.

Thực hiện Quyết định số 28/QĐ-TTr ngày 15/4/2025 của Chánh Thanh tra Sở Y tế về thanh tra công tác tổ chức cán bộ; quản lý, sử dụng giấy phép hoạt động, chứng chỉ hành nghề tại Trung tâm Y tế huyện Tràng Định và Trung tâm Y tế huyện Văn Quan. Từ ngày 05/5/2025 đến ngày 04/6/2025, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra trực tiếp tại Trung tâm Y tế huyện Tràng Định và Trung tâm Y tế huyện Văn Quan.

Xét báo cáo kết quả thanh tra số 06/BC-ĐTT ngày 06/6/2025 của Trưởng đoàn thanh tra. Chánh Thanh tra Sở Y tế kết luận thanh tra như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Trung tâm Y tế huyện Tràng Định

Trung tâm Y tế huyện Tràng Định (sau đây gọi là đơn vị) là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế, có chức năng cung cấp dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật về y tế dự phòng, khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng, an toàn thực phẩm, dân số và các dịch vụ y tế khác theo quy định của pháp luật. Ban Lãnh đạo gồm: 01 Giám đốc, 02 Phó Giám đốc.

Về cơ cấu tổ chức, bộ máy: Ban Lãnh đạo gồm 03 người (01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc). Các phòng chức năng gồm 02 phòng: Phòng Tổ chức - Hành chính và Tài chính - Kế toán; Phòng Kế hoạch - Nghiệp vụ- Điều dưỡng, Dân số truyền thông và Giáo dục sức khỏe; 10 khoa chuyên môn: Khoa cấp cứu- Hồi sức tích cực và chống độc; Khoa Ngoại và Răng hàm mặt – Mắt – Tai mũi họng; Khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản; Khoa Nội – Truyền nhiễm; Khoa Nhi; Khoa Khám bệnh và Kiểm soát nhiễm khuẩn; Khoa Dược –Trang thiết bị – Vật tư y tế; Khoa Xét nghiệm và chẩn đoán hình ảnh; Khoa Kiểm soát bệnh tật và HIV/AIDS- ATTP- YTCC và Dinh dưỡng; Khoa Y học cổ truyền và phục hồi chức năng; 20 trạm y tế. Tổng số giường bệnh: 195 giường (trong đó: Trung tâm Y tế huyện 135 giường; trạm y tế xã 60 giường).

Tình hình nhân lực: Tổng số nhân lực là 228 người, trong đó: Trung tâm Y tế là: 135 người, Trạm y tế là 93 người.

2. Trung tâm Y tế huyện Văn Quan

Trung tâm Y tế huyện Văn Quan (sau đây gọi là đơn vị) là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế, có chức năng cung cấp dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật về y tế dự phòng, khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng, an toàn thực phẩm, dân số và các dịch vụ y tế khác theo quy định của pháp luật.

Về cơ cấu tổ chức, bộ máy: Ban Lãnh đạo gồm 02 người (01 Giám đốc và 01 Phó Giám đốc). Các phòng chức năng gồm Ban Lãnh đạo gồm: 01 Giám đốc, 01 Phó Giám đốc. Có 04 phòng chức năng: Tổ chức-Hành chính, Tài Chính-Kế toán, Kế hoạch-Nghiệp vụ và Điều dưỡng, Phòng Dân Số; 10 khoa chuyên môn: khoa Khám Bệnh; Khoa Nội-Nhi-Truyền nhiễm-Cấp cứu-Hồi sức tích cực và Chống độc; Khoa Ngoại-RHM-M-TMH; Khoa Dược-Trang thiết bị -Vật tư Y tế; Khoa Xét nghiệm - Chẩn đoán hình ảnh; Khoa Y học cổ truyền và PHCN; Khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn; Khoa Kiểm soát bệnh tật và HIV/AIDS; Khoa Y tế công cộng, Dinh dưỡng và An toàn thực phẩm và 15 Trạm Y tế xã. Tổng số giường bệnh: 175 giường (trong đó: Trung tâm Y tế huyện 130 giường; các trạm y tế xã 45 giường).

Tình hình nhân lực: Tổng số nhân lực là 224 người, trong đó: Trung tâm Y tế là: 153 người (biên chế 142 và hợp đồng 11), các trạm y tế là 71 người.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

A. ĐỐI VỚI TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN TRẢNG ĐỊNH

1. Công tác Tổ chức cán bộ

1.1. Việc thực hiện các quy định về quy hoạch viên chức quản lý

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Năm 2024 thực hiện Kế hoạch số 28/KH-SYT ngày 30/01/2024 của Sở Y tế về việc rà soát, bổ sung quy hoạch công chức lãnh đạo, viên chức quản lý giai đoạn 2020 - 2025 và giai đoạn 2026 - 2031 năm 2024, đơn vị đã tiến hành rà soát và ban hành Tờ trình số 13/TTr-TTYT ngày 28/02/2024 trình Sở Y tế phê duyệt quy hoạch, 100% viên chức quản lý giai đoạn 2020 - 2025 và giai đoạn 2026 - 2031 năm 2024 đều nằm trong quy hoạch đã được Sở Y tế phê duyệt.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Qua kiểm tra công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý được đơn vị thực hiện trên cơ sở đánh giá toàn diện về phẩm chất, năng lực, trình độ và kết quả đánh giá, xếp loại viên chức trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy trình.

1.2. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:*

Bổ nhiệm mới: Năm 2024 bổ nhiệm mới 01 trường hợp Trưởng Trạm Y tế xã Trung Thành (Bác sĩ Triệu Thị Hương).

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, đơn vị đã có Tờ trình gửi Sở Y tế xin chủ trương nguồn nhân sự bổ nhiệm mới chức vụ Phó phòng Kế hoạch- Nghiệp vụ - Điều dưỡng, Dân số - Truyền thông và GDSK và Trưởng trạm Y tế xã Đào Viên¹.

¹Tờ trình số 151/TTr-TTYT ngày 01/11/2024 của TTYT huyện Trảng Định.

Bổ nhiệm lại: Năm 2024, bổ nhiệm lại 04 trường hợp, trong đó 01 Kế toán trưởng (ông Hoàng Trọng Nguyên) và 03 Trưởng, Phó các khoa (bà Dương Văn Thúy, Trưởng Khoa CCSK SS và Phụ sản; ông Đỗ Văn An, Trưởng Khoa Dược-TTB-VTTYT; bà Đàm Thị Hương, Phó Khoa cấp cứu- Hồi sức tích cực và chống độc).

Việc bổ nhiệm lại đối với viên chức quản lý chức vụ Trưởng trạm Y tế xã: Năm 2024, đơn vị đã ban hành thông báo số 72/TB-TTTYT ngày 10/10/2024 gửi viên chức lãnh đạo, quản lý các Trạm Y tế xã, thị trấn đến thời hạn thực hiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm lại (01/01/2025). Để đảm bảo hồ sơ bổ nhiệm theo quy định, Đảng bộ TTTYT huyện đã ban hành văn số 09-CV/ĐU ngày 22/10/2024 gửi Ban Tổ chức huyện ủy Trảng Định đề nghị thẩm tra và kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với bổ nhiệm và bổ nhiệm lại chức vụ viên chức lãnh đạo, quản lý. Tuy nhiên, đến ngày 09/01/2025 Huyện ủy Trảng Định mới ban hành kết luận tiêu chuẩn chính trị, không kịp thời gian để hoàn thiện hồ sơ trình bổ nhiệm, do vậy trong Ban Lãnh đạo đơn vị thống nhất ban hành quyết định giao phụ trách cho 07 viên chức để quản lý, điều hành Trạm Y tế xã². Sau khi có kết luận tiêu chuẩn chính trị đơn vị đã tiến hành thực hiện quy trình, hoàn thiện hồ sơ và trình Sở Y tế tại Tờ trình số 13/TTr-TTTYT ngày 19/3/2025 về việc đề nghị bổ nhiệm lại chức vụ Trưởng Trạm Y tế xã, thị trấn. Hiện nay chưa có Quyết định bổ nhiệm lại của Sở Y tế.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Qua kiểm tra hồ sơ đơn vị cơ bản thực hiện đúng quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đầy đủ theo quy định của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Tuy nhiên, việc bổ nhiệm lại đối với viên chức quản lý chức vụ Trưởng trạm Y tế xã³ đơn vị chưa chủ động trong việc thực hiện quy trình dẫn đến việc trình cấp có thẩm quyền (Sở Y tế) đã quá thời điểm bổ nhiệm lại của viên chức (thời điểm bổ nhiệm lại 01/01/2025, thời điểm trình Sở Y tế là 19/3/2025), do vậy Sở Y tế không ban hành Quyết định bổ nhiệm lại theo quy định. Mặt khác, hiện nay Sở Y tế đang triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp và sáp nhập Trạm Y tế tuyến xã tại các huyện.

1.3. Việc ký kết hợp đồng lao động.

²Nông Thị Tinh phụ trách TYT thị trấn Thất Khê, Hoàng Thị Ngọc phụ trách TYT xã Hùng Sơn, Trịnh Thị Theo phụ trách TYT xã Đề Thám, Lâm Thị Mông phụ trách TYT xã Kim Đồng, Chu Thị Tiên phụ trách TYT xã Chí Minh, Dương Văn Nam phụ trách TYT xã Tân Yên, Nguyễn Văn Sủi phụ trách TYT xã Khánh Long.

³Nông Thị Tinh TYT thị trấn Thất Khê, Hoàng Thị Ngọc TYT xã Hùng Sơn, Trịnh Thị Theo TYT xã Đề Thám, Lâm Thị Mông TYT xã Kim Đồng, Chu Thị Tiên TYT xã Chí Minh, Dương Văn Nam TYT xã Tân Yên, Nguyễn Văn Sủi TYT xã Khánh Long.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Việc thực hiện hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ và chuyên môn nghiệp vụ tại đơn vị đảm bảo đúng quy định, cụ thể:

Về hợp đồng hỗ trợ phục vụ: Căn cứ Quyết định số 839/QĐ-SYT ngày 05/7/2024 về việc giao chỉ tiêu hợp đồng hỗ trợ phục vụ theo nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của chính phủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế năm 2024. Đơn vị có văn bản số 333/CV-TTYT ngày 22/8/2024 đề nghị phê duyệt hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, gồm 07 người (*trong đó có 05 hộ lý và 02 bảo vệ*) và được Sở Y tế nhất trí⁴. Hiện nay, đơn vị đã thực hiện ký hợp đồng làm việc hỗ trợ, phục vụ theo quy định.

Về hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ: đơn vị đã có văn bản số 332/CV-TTYT ngày 22/8/2024 đề nghị phê duyệt hợp đồng chuyên môn, gồm 04 người (*02 dược sỹ, 01 điều dưỡng, 01 kế toán*) gửi Sở Y tế.

Về hợp đồng thời vụ: do nhu cầu đơn vị còn thiếu nên Ban Lãnh đạo đã thống nhất thực hiện ký hợp đồng thời vụ 3 tháng/lần đối với công việc hỗ trợ phục vụ để đáp ứng được yêu cầu công việc⁵.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Kiểm tra việc thực hiện hợp đồng lao động tại đơn vị đảm bảo đúng quy định, thực hiện không vượt quá số chỉ tiêu hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ được giao. Việc thực hiện hợp đồng thời vụ trên cơ sở nhu cầu thực tế, không vượt quá số lượng, cơ cấu chức danh nghề nghiệp tại Đề án vị trí việc làm của đơn vị được phê duyệt.

1.4. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác đào tạo.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Năm 2024 và 2025 đơn vị đã xây dựng kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng viên chức⁶. Hiện nay tại đơn vị có 17 viên chức đang đi đào tạo, cụ thể: Trình độ chuyên khoa I: 02 người (*01 bác sỹ chuyên khoa I sản phụ khoa năm 2024, 01 bác sỹ chuyên khoa I tai mũi họng năm 2023*). Trình độ cao đẳng: 15 người (*từ Y sỹ trung cấp lên cao đẳng*).

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Qua kiểm tra cho thấy các trường hợp được cử đi đào tạo trên cơ sở kế hoạch đào tạo hàng năm đơn vị đã xây dựng, phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu phát triển của đơn vị, đều có Quyết định cử đi đào tạo của Sở Y tế và đơn vị theo quy định của Sở Y tế⁷.

* *Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác thi đua, khen thưởng đối với viên chức*

⁴Văn bản số 2642/SYT-TCCB ngày 05/09/2024 của Sở Y tế về việc ủy quyền ký hợp đồng làm việc hỗ trợ, phục vụ.

⁵01 hộ lý tại khoa khám bệnh và Kiểm soát nhiễm khuẩn) và chuyên môn, nghiệp vụ (01 cao đẳng Dược tại bộ phận Methadone, khoa Kiểm soát bệnh tật và HIV/AIDS; 01 đại học kế toán tại Phòng Tổ chức - Hành chính và Tài chính - Kế toán; 01 cao đẳng điều dưỡng tại khoa khám bệnh và Kiểm soát nhiễm khuẩn.

⁶Kế hoạch số 33/KH-TTYT ngày 19/01/2024; Kế hoạch số 62/KH-TTYT ngày 24/02/2025.

⁷Văn bản số 1854/SYT-TCCB ngày 01/7/2024 về tiếp tục ủy quyền thực hiện một số nội dung về quản lý viên chức; Kế hoạch số 15/KH-SYT ngày 24/01/2025 của Sở Y tế về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành y tế năm 2025.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Đơn vị đã xây dựng và ban hành kế hoạch năm, chuyên đề về công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 và năm 2025⁸. Triển khai phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng đến các Khoa, phòng, Trạm Y tế, đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động bằng các hình thức như: chuyển văn bản trên hệ thống Ioffice, nhóm Zalo, giao ban chuyên môn hàng ngày, giao ban hàng tháng đối với Y tế xã. Năm 2024, đơn vị tổ chức sơ kết, tổng kết công tác công tác thi đua, khen thưởng bằng hình thức báo cáo⁹.

Kiểm tra Hồ sơ đơn vị đề nghị các cấp khen thưởng được lưu trữ đầy đủ¹⁰. Trong kỳ thanh tra, đơn vị được các cấp khen thưởng, gồm: 01 cá nhân được tặng Bằng khen của UBND tỉnh Lạng Sơn¹¹, có 06 cá nhân được Sở Y tế tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở năm 2024; 06 tập thể và 25 cá nhân được tặng Giấy khen Sở Y tế do có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua thực hiện kế hoạch và nhiệm vụ công tác năm 2024; 02 tập thể và 06 cá nhân được tặng Giấy khen Sở Y tế do có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, kỷ niệm 70 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam (27/02/1955- 27/02/2025).

Năm 2024, đơn vị là Cụm trưởng Cụm thi đua số 1: Đơn vị đã ban hành kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 và năm 2025¹². Tổ chức sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng của cụm bằng hình thức báo cáo và hội nghị¹³. Đã triển khai các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng đến các thành viên trong cụm bằng các hình thức: Ban hành bằng văn bản trên hệ thống Ioffice¹⁴; triển khai trên nhóm Zalo, họp trực tuyến¹⁵. Hồ sơ đơn vị đề nghị các cấp khen thưởng cho các thành viên của cụm được lưu trữ đầy đủ¹⁶.

⁸ Năm 2024: Kế hoạch số 32/KH-TTYT ngày 19/01/2024; Kế hoạch số 160/KH-TTYT ngày 02/8/2024; Kế hoạch số 53/KH-TTYT ngày 14/02/2025; năm 2025: Kế hoạch số 55/KH-TTYT ngày 17/02/2025.

⁹ Báo cáo số 212/BC-TTYT ngày 20/6/2024 về Sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024; Báo cáo số 556/BC-TTYT ngày 20/12/2024 về Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2024, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025.

¹⁰ gồm: Tờ trình đề nghị xét tặng hình thức khen thưởng; Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể; Biên bản xét khen thưởng.

¹¹ đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị số 38-CT/TW, ngày 07/09/2009 của Ban Bí thư về “Đẩy mạnh công tác Bảo hiểm Y tế trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

¹² Năm 2024: Kế hoạch số 36/KH-TTYT ngày 19/01/2024; năm 2025: Kế hoạch số 55/KH-TTYT ngày 17/02/2025.

¹³ Báo cáo số 176/BC-CTĐ1 ngày 30/6/2024 về sơ kết công tác Thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm 2024 Cụm Thi đua số 1, Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024.

¹⁴ Kế hoạch số 24/KH-CTĐ1 về Tổ chức công tác Hội nghị tổng kết công tác Thi đua, khen thưởng cụm thi đua số 1 năm 2024.

¹⁵ Báo cáo số 560/BC-CTĐ1 ngày 17/12/2024 Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng Cụm thi đua số 01 năm 2024, Phương hướng nhiệm vụ năm 2025.

¹⁶ Gồm: Tờ trình đề nghị xét tặng hình thức khen thưởng; Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể; Biên bản xét khen thưởng.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Đơn vị cơ bản đã thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, qua rà soát các hình thức khen thưởng từ năm 2024 đến nay, không phát hiện trường hợp nào có vi phạm quy định mà đơn vị vẫn đề xuất khen thưởng.

* *Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác kỷ luật đối với viên chức*

- *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Trong thời kỳ thanh tra, đơn vị có 01 viên chức vi phạm pháp luật và bị xử lý kỷ luật, cụ thể: Ông Đường Ngọc Huỳnh, viên chức Trạm Y tế xã Đoàn Kết, thuộc Trung tâm Y tế huyện Trảng Định; căn cứ Bản án số 57/2024/HS-ST, ngày 31/10/2024 Tòa án nhân dân huyện Trảng Định và Bản án số 04/2025/HS-PT, ngày 21/01/2025 của Tòa án nhân dân tỉnh Lạng Sơn, căn cứ vào khoản 1 điều 251; điểm s khoản 1,2 điều 51; điều 38; điều 50; điều 17; điều 58 của Bộ Luật hình sự xử phạt ông Đường Ngọc Huỳnh 02 (Hai) năm 06 (Sáu) tháng tù về tội “Mua bán trái phép chất ma túy”.

Căn cứ Bản án số 57/2024/HS-ST, ngày 31/10/2024 Tòa án nhân dân huyện Trảng Định và Bản án số 04/2025/HS-PT, ngày 21/01/2025 của Tòa án nhân dân tỉnh Lạng Sơn; căn cứ khoản 3 Điều 32 Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức, đơn vị đã thực hiện đảm bảo thủ tục, hình thức kỷ luật theo quy định về Quyết định xử lý kỷ luật đối với ông Đường Ngọc Huỳnh, viên chức Trạm Y tế xã Đoàn Kết, thuộc Trung tâm Y tế huyện Trảng Định, vi phạm quy định pháp luật liên quan đến “Mua bán trái phép chất ma túy” với hình thức kỷ luật **buộc thôi việc**.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Đơn vị đã thực hiện nghiêm túc xử lý kỷ luật cán bộ theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức

2. Công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh đã được cấp cho đơn vị và các Trạm Y tế: **21/21 (01 Trung tâm Y tế huyện Trảng Định và 20 Trạm Y tế)**.

Thời kỳ thanh tra, đơn vị thực hiện việc thành lập khoa Nội - Truyền nhiễm¹⁷, tuy nhiên đơn vị chưa thực hiện việc điều chỉnh giấy phép hoạt động trường hợp thay đổi quy mô hoạt động theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 54 Luật khám bệnh, chữa bệnh. Trong thời gian thanh tra, đơn vị đã kịp thời nộp Hồ sơ điều chỉnh Giấy phép hoạt động theo quy định.

¹⁷Quyết định số 430/QĐ-SYT ngày 02/02/2024 của Sở Y tế về việc thành lập Khoa Nội – Truyền nhiễm thuộc Trung tâm y tế huyện Trảng Định

Kiểm tra người chịu trách nhiệm chuyên môn kỹ thuật tại đơn vị và các Trạm Y tế đều đủ điều kiện là người phụ trách chuyên môn kỹ thuật theo quy định.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Đơn vị và các Trạm Y tế cơ bản thực hiện tốt các quy định về quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh theo quy định.

Tuy nhiên, đơn vị thực hiện việc thành lập khoa Nội – Truyền nhiễm, nhưng chưa thực hiện việc điều chỉnh giấy phép hoạt động trường hợp thay đổi quy mô hoạt động theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 54 Luật khám bệnh, chữa bệnh. Trong thời gian thanh tra, đơn vị đã kịp thời nộp Hồ sơ điều chỉnh Giấy phép hoạt động theo quy định, do đó đoàn thanh tra không kiến nghị xử lý vi phạm hành chính.

3. Công tác quản lý, sử dụng Chứng chỉ/Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh (sau đây gọi là Giấy phép hành nghề)

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:*

- Tỷ lệ cán bộ có Giấy phép hành nghề/ tổng số cán bộ y tế:

+ Tại Trung tâm Y tế là 82/105 cán bộ (23 cán bộ không có Giấy phép hành nghề gồm: 15 nhân viên hành chính, 5 hộ lý, 1 dược sĩ, 02 y sĩ làm công tác dự phòng).

+ Tại Trạm Y tế là 109/123 cán bộ (14 cán bộ không có Giấy phép hành nghề gồm: 14 cán bộ phụ trách công tác dân số).

- Việc đăng tải danh sách người hành nghề tại đơn vị và các Trạm Y tế trên trang thông tin điện tử Sở Y tế: Đơn vị và các Trạm Y tế đã thực hiện việc đăng ký danh nghề hành nghề theo đúng quy định và được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế. Từ ngày 01/01/2024 đến thời điểm báo cáo: Đơn vị đã đăng tải danh sách người hành nghề: 07 lượt; Trạm Y tế đăng tải danh sách người hành nghề: 45 lượt.

- Số người hành nghề đã triển khai kê đơn thuốc điện tử theo Thông tư số 27/2021/TT-BYT của Bộ Y tế quy định kê đơn thuốc bằng hình thức điện tử: Trung tâm Y tế: 25 (bác sĩ và y sĩ) thực hiện kê đơn thuốc điện tử. Tại các trạm Y tế: 51 (bác sĩ và y sĩ) thực hiện kê đơn thuốc điện tử.

- Văn bản Công bố cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu là cơ sở hướng dẫn thực hành: Đơn vị đã ban hành bản Công bố số 209/CB-TTYT ngày 04/6/2024 Công bố cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu là cơ sở hướng dẫn thực hành và được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế¹⁸.

- Tổng số người đăng ký thực hành tại đơn vị: 19 người. Trong đó: Số người đã xác nhận thực hành tại đơn vị: 12 người; Số người đang thực hành tại đơn vị: 07 người.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Đơn vị thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh theo quy định.

¹⁸Công văn số 1503/SYT-NVYD ngày 07/06/2024 của Sở Y tế tỉnh Lạng Sơn về việc đăng tải công bố cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu là cơ sở hướng dẫn thực hành của Trung tâm Y tế huyện Tràng Định.

B. ĐỐI VỚI TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN VĂN QUAN

1. Công tác Tổ chức cán bộ

1.1. Việc thực hiện các quy định về quy hoạch viên chức quản lý

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Năm 2024 thực hiện hướng dẫn của Sở Y tế¹⁹, đơn vị đã tiến hành rà soát và ban hành Tờ trình số 07/TTr-TTYT ngày 27/02/2024 tờ trình đề nghị Sở Y tế phê duyệt, rà soát, bổ sung quy hoạch chức vụ lãnh đạo giai đoạn 2020-2025, giai đoạn 2026-2031; 100% viên chức quản lý giai đoạn 2020 - 2025 và giai đoạn 2026 - 2031 năm 2024 đều nằm trong quy hoạch đã được Sở Y tế phê duyệt.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Qua kiểm tra công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý được đơn vị thực hiện trên cơ sở đánh giá toàn diện về phẩm chất, năng lực, trình độ và kết quả đánh giá, xếp loại viên chức trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy trình.

1.2. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:*

Bổ nhiệm mới: Năm 2024 đơn vị bổ nhiệm mới 08 trường hợp: Giám đốc Trung tâm Y tế (Bác sĩ Lương Đình Huy), Phó trưởng khoa Khám bệnh (Bác sĩ Lê Hoài Trang), Phó Trưởng Phòng Tổ chức - Hành chính (Điều dưỡng Vi Thị Dung), Phó trưởng khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Phụ sản (Bác sĩ Hà Minh Dũng), Phó trưởng khoa Dược - Trang thiết bị - Vật tư Y tế (Dược sĩ Vy Văn Hương), Hộ sinh trưởng khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Phụ sản (Hoàng Thị Quý), Điều dưỡng trưởng khoa Ngoại - Răng hàm mặt - Mắt - Tai mũi họng (Vi Thị Huyền), Phó Trưởng Trạm Y tế xã Trăn Ninh (Bác sĩ Lô Trung Hiếu).

Bổ nhiệm lại: Năm 2024, bổ nhiệm lại 06 trường hợp: Phó trưởng khoa Ngoại - Răng hàm mặt - Mắt - Tai mũi họng (Bác sĩ Triệu Đông Hưng), Trưởng khoa Kiểm soát bệnh tật và HIV/AIDS (Bác sĩ Triệu Thị Nhình), Phó trưởng phòng Tài chính - Kế toán (Kế toán Lã Thị Hương Lan), Điều dưỡng trưởng khoa Kiểm soát bệnh tật (Điều dưỡng Phương Thị Hằng), Trưởng Trạm Y tế xã Tri Lễ (Bác sĩ Hoàng Văn Hùng), Phó trưởng Trạm Y tế xã Hữu Lễ (Bác sĩ Lộc Thị Mạnh).

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Qua kiểm tra hồ sơ đơn vị thực hiện đúng quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đầy đủ đảm bảo theo quy định của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

1.3. Việc ký kết hợp đồng lao động.

¹⁹Kế hoạch số 28/KH- SYT, ngày 30/01/2024 của Sở Y tế về việc rà soát, bổ sung quy hoạch công chức lãnh đạo, viên chức quản lý giai đoạn 2020 - 2025 và giai đoạn 2026 - 2031 năm 2024.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Việc thực hiện hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ và chuyên môn nghiệp vụ tại đơn vị đảm bảo đúng quy định, cụ thể:

Về hợp đồng hỗ trợ phục vụ: Căn cứ Quyết định số 839/QĐ-SYT ngày 05/7/2024 về việc giao chỉ tiêu hợp đồng hỗ trợ phục vụ theo nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của chính phủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế năm 2024. Đơn vị thực hiện ký hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, gồm 05 người (*trong đó có 01 hộ lý, 02 Lái xe, 01 bảo vệ, 01 nhân viên kỹ thuật*) và được Sở Y tế nhất trí. Hiện nay, đơn vị đã thực hiện ký hợp đồng làm việc hỗ trợ, phục vụ theo quy định.

Về hợp đồng thời vụ: Do nhu cầu đơn vị còn thiếu nên Ban Lãnh đạo đã thống nhất thực hiện ký hợp đồng thời vụ 3 tháng/lần đối với công việc hỗ trợ phục vụ (*02 hộ lý tại khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn, 02 bảo vệ, 01 tạp vụ*) và chuyên môn, nghiệp vụ (*01 Bác sĩ, 01 điều dưỡng trung cấp tại khoa Nội-Nhi-Truyền nhiễm Cấp cứu hồi sức tích cực*) để đáp ứng được yêu cầu công việc.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Kiểm tra việc thực hiện hợp đồng lao động tại đơn vị đảm bảo đúng quy định, thực hiện không vượt quá số chỉ tiêu hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ được giao. Việc thực hiện hợp đồng thời vụ trên cơ sở nhu cầu thực tế, không vượt quá số lượng, cơ cấu chức danh nghề nghiệp tại Đề án vị trí việc làm của đơn vị được phê duyệt.

1.4. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác đào tạo.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Năm 2024 và 2025 đơn vị đã xây dựng kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng viên chức²⁰.

Hiện nay đơn vị có 35 viên chức đang đi tham gia đào tạo trong đó có 03 CK I²¹ và 28 cao đẳng²² phù hợp với nhu cầu phát triển của đơn vị và yêu cầu của vị trí công tác.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Qua kiểm tra cho thấy các trường hợp được cử đi đào tạo trên cơ sở kế hoạch đào tạo hàng năm đơn vị đã xây dựng, phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu phát triển của đơn vị, đều có Quyết định cử đi đào tạo của Sở Y tế và đơn vị theo quy định của Sở Y tế.

* *Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác thi đua, khen thưởng đối với viên chức.*

- *Kết quả kiểm tra, xác minh:* Đơn vị đã xây dựng và ban hành kế hoạch năm, kế hoạch chuyên đề về công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 và năm 2025²³: Triển khai phổ biến các văn bản chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng

²⁰ Kế hoạch số 23/KH-TTYT ngày 18/1/2024; Kế hoạch số 234/KH-TTYT ngày 31/12/2024

²¹ 01 bác sĩ chuyên khoa I nội khoa năm 2023, 01 bác sĩ chuyên khoa I sản phụ khoa năm 2024, 01 bác sĩ chuyên khoa I gây mê hồi sức năm 2024, 04 đại học (01 Y tế công cộng năm 2022, 01 cử nhân dinh dưỡng năm 2023, 01 bác sĩ đa khoa năm 2023, 01 Kỹ thuật xét nghiệm Y học năm 2024).

²² 10 Y sĩ đa khoa, 18 Y học cổ truyền, hình thức vừa học vừa làm năm 2024.

²³ Năm 2024: Số 15/KH-TTYT, ngày 16/01/2024; Số 01/PĐ-TTYT, ngày 16/01/2024; Số 178/KH-TTYT, ngày 12/12/2022; Số 54/QĐ-TTYT, ngày 18/01/2024; Số 163/BC-TTYT, ngày 19/6/2024; Số 147/KH-TTYT, ngày 02/7/2022; Số 522/QĐ-TTYT, ngày 26/11/2024; Số 160/KH-TTYT, ngày 01/8/2024; Số 568/BC-TTYT, ngày 13/12/2024; năm 2025: Số 45/KH-

đến các Khoa, phòng, Trạm Y tế, đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động bằng các hình thức như: chuyển Kế hoạch, phát động, công văn trên hệ thống Ioffice, nhóm Zalo, các cuộc giao ban chuyên môn hàng ngày. Năm 2024, đơn vị tổ chức sơ kết, tổng kết công tác công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị bằng hình thức báo cáo²⁴.

Trong thời kỳ thanh tra, đơn vị trình hồ sơ Sở Y tế khen thưởng²⁵, Lãnh đạo Trung tâm đã quyết định biểu dương cho viên chức, người lao động có thành tích đột xuất²⁶. Kiểm tra Hồ sơ đơn vị đề nghị các cấp khen thưởng được lưu trữ đầy đủ²⁷.

Năm 2024, đơn vị là Cụm Phó cụm thi đua số 1 đã thực hiện tốt vai trò của cụm phó, ban hành các văn bản thực hiện công tác Thi đua, khen thưởng²⁸.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Trong thời kỳ thanh tra, đơn vị đã thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, Lãnh đạo đơn vị đã quan tâm chỉ đạo sát sao công tác thi đua khen thưởng; phối hợp tốt với đơn vị cụm trưởng trong tổ chức sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024. Qua rà soát các hình thức khen thưởng từ năm 2024 đến nay, không phát hiện trường hợp nào có vi phạm quy định mà đơn vị vẫn đề xuất khen thưởng.

* *Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác kỷ luật đối với viên chức.*

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:*

TTYT, ngày 07/02/2025; Số 18/QĐ-TTYT, ngày 17/01/2025; Số 05/PĐ-TTYT, ngày 17/02/2025.

²⁴ Báo cáo số 176/BC-TTYT, ngày 30/6/2024 về Sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024; Báo cáo số 560/BC-TTYT, ngày 17/12/2024 về Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2024, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025.

²⁵ Số 03/TTr-TTYT, ngày 17/01/2024; Số 62/TTr-TTYT, ngày 24/9/2024; Số 62/TTr-TTYT, ngày 24/9/2024; Số 85/TTr-TTYT, ngày 16/12/2024; Số 86/TTr-TTYT, ngày 18/12/2024; Số 88/TTr-TTYT, ngày 19/12/2024; Số 04/TTr-TTYT, ngày 04/02/2025.

²⁶ Quyết định số 403/QĐ-TTYT, ngày 11/9/2024 cho 31 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống, khắc phục hậu quả cơn bão số 3; Quyết định số 402/QĐ-TTYT, ngày 11/9/2024 cho 07 cá nhân có thành tích xuất sắc đột xuất trong dịp mở Nội soi Viêm phúc mạc ruột thừa trên bệnh nhân có thai lưu + sẹo mổ cũ lấy thai lần 3; Quyết định số 103/QĐ-TTYT, ngày 27/3/2025 cho 02 cá nhân có thành tích xuất sắc đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ.

²⁷ gồm: Tờ trình đề nghị xét tặng hình thức khen thưởng; Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể; Biên bản xét khen thưởng.

²⁸ Công văn số 195/CTĐ1-TTYT, ngày 11/6/2024 về việc đơn đốc báo cáo công tác Thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm 2024 cụm thi đua Số 1; Giấy mời số 27/GM-CTĐ, ngày 20/6/2024 Giấy mời dự Hội nghị sơ kết phong trào Thi đua, Khen thưởng Cụm thi đua số 1 năm 2024; Báo cáo số 176/Bc-CTĐ1, ngày 30/6/2024, Báo cáo Sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm cụm Thi đua số 1. Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024; Kế hoạch số 234/KH-CTĐ1, ngày 11/12/2024, Kế hoạch tổ chức Hội nghị tổng kết công tác Thi đua, khen thưởng Cụm thi đua số 1 năm 2024; Báo cáo số 560/BC-CTĐ, ngày 17/12/2024, Báo cáo Tổng kết phong trào Thi đua, công tác khen thưởng Cụm thi đua số 1 năm 2024, Phương hướng nhiệm vụ năm 2025).

Trong thời kỳ thanh tra, đơn vị có 01 viên chức vi phạm pháp luật và bị xử lý kỷ luật, cụ thể: bà Hoàng Thị Hương, công tác tại Trạm Y tế xã Khánh Khê, thuộc Trung tâm Y tế huyện Văn Quan, đơn vị ban hành quyết định xử lý kỷ luật với hình thức: Khiển trách do vi phạm chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình (sinh con thứ 3). Đơn vị đã thực hiện đảm bảo về thủ tục, hình thức kỷ luật theo quy định tại khoản 9 Điều 16, Điều 32 Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* Thời kỳ thanh tra, đơn vị đã thực hiện nghiêm túc xử lý kỷ luật cán bộ theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

2. Công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

* *Kết quả kiểm tra, xác minh:*

- Giấy phép hoạt động khám bệnh chữa bệnh: Trung tâm Y tế và 15/15 Trạm Y tế trực thuộc được cấp giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

Tuy nhiên qua kiểm tra còn tồn tại, hạn chế như sau:

+ Tên trên Giấy phép hoạt động của TTYT: Bệnh viện huyện Văn Quan (Trực thuộc Trung tâm Y tế huyện Văn Quan, tỉnh Lạng Sơn) là không phù hợp với hiện trạng hoạt động của Trung tâm Y tế.

+ Trạm Y tế xã Hữu Lễ: Chưa thực hiện việc điều chỉnh giấy phép hoạt động trường hợp thay đổi địa chỉ nhưng không thay đổi địa điểm do đó địa chỉ hoạt động trên Giấy phép hoạt động không đúng với địa chỉ hiện tại của cơ sở (sai tên Thôn do thay đổi địa giới hành chính).

- Người chịu trách nhiệm chuyên môn kỹ thuật tại Trung tâm Y tế và các Trạm Y tế trực thuộc đều đủ điều kiện là người phụ trách chuyên môn kỹ thuật theo quy định.

* *Đánh giá việc chấp hành của đơn vị:* TTYT và Trạm Y tế cơ bản chấp hành tốt các quy định về quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh. Tuy nhiên, còn tồn tại, hạn chế như sau:

+ Tên trên Giấy phép hoạt động của TTYT: Bệnh viện huyện Văn Quan (Trực thuộc Trung tâm Y tế huyện Văn Quan, tỉnh Lạng Sơn) là không phù hợp với hiện trạng hoạt động của Trung tâm Y tế.

+ Trạm Y tế xã Hữu Lễ: Chưa thực hiện việc điều chỉnh giấy phép hoạt động trường hợp thay đổi địa chỉ nhưng không thay đổi địa điểm do đó địa chỉ hoạt động trên Giấy phép hoạt động không đúng với địa chỉ hiện tại của cơ sở (sai tên Thôn do thay đổi địa giới hành chính).

3. Công tác quản lý, sử dụng Chứng chỉ/Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh (sau đây gọi là Giấy phép hành nghề)

** Kết quả kiểm tra, xác minh:*

- Tỷ lệ cán bộ có Giấy phép hành nghề/ tổng số cán bộ y tế:

+ Tại Trung tâm Y tế là 115/153 cán bộ (38 cán bộ không có Giấy phép hành nghề gồm: 05 người hành nghề được, 26 nhân viên hành chính, 05 hộ lý, 02 y sĩ lâm công tác dự phòng).

+ Tại Trạm Y tế là 60/71 cán bộ (11 cán bộ không có Giấy phép hành nghề là cán bộ phụ trách công tác dân số).

- Việc đăng tải danh sách người hành nghề tại TTYT huyện và các Trạm Y tế xã, thị trấn trên trang thông tin điện tử Sở Y tế: TTYT huyện và các Trạm Y tế đã thực hiện việc đăng ký danh nghề hành nghề theo đúng quy định và được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế. Từ ngày 01/01/2024 đến thời điểm báo cáo: Trung tâm Y tế đăng tải danh sách người hành nghề: 05 lượt. Trạm Y tế tuyến xã đăng tải danh sách người hành nghề: 23 lượt.

- Số người hành nghề đã triển khai kê đơn thuốc điện tử theo Thông tư số 27/2021/TT-BYT của Bộ Y tế quy định kê đơn thuốc bằng hình thức điện tử: Trung tâm Y tế: 25 (bác sĩ và y sĩ) thực hiện kê đơn thuốc điện tử; tại các trạm y tế: 40 (bác sĩ và y sĩ) thực hiện kê đơn thuốc điện tử.

- Văn bản Công bố cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu là cơ sở hướng dẫn thực hành: Đơn vị đã ban hành công văn số 286/TTYT- KHNV ngày 08/8/2024 về việc công bố cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu là cơ sở hướng dẫn thực hành và được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế²⁹.

- Tổng số người đăng ký thực hành tại đơn vị là 10. Trong đó: số người đã xác nhận thực hành tại đơn vị: 04. Số người hiện đang thực hành tại đơn vị: 06. Tuy nhiên còn tồn tại, hạn chế sau:

+ Đơn vị chưa thực hiện đăng tải danh sách người thực hành khám bệnh, chữa bệnh trên trang thông tin điện tử của cơ sở theo quy định tại tiết 3 điểm b khoản 1 Điều 7 Nghị định số 96/2023/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh.

** Đánh giá việc chấp hành của đơn vị: TTYT và Trạm Y tế cơ bản chấp hành tốt các quy định về quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh. Tuy nhiên, còn tồn tại, hạn chế sau:*

+ Đơn vị chưa thực hiện đăng tải danh sách người thực hành khám bệnh, chữa bệnh trên trang thông tin điện tử của cơ sở theo quy định tại tiết 3 điểm b khoản 1 Điều 7 Nghị định số 96/2023/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh.

III. KẾT LUẬN

A. ĐỐI VỚI TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN TRÀNG ĐỊNH

1. Công tác Tổ chức cán bộ

1.1. Việc thực hiện các quy định về quy hoạch viên chức quản lý

²⁹Công văn số 2307/SYT- NVYD, ngày 07/8/2024 về việc đăng tải công bố Cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu là cơ sở hướng dẫn thực hành của Trung tâm Y tế huyện Văn Quan

Đơn vị thực hiện tốt công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý được đơn vị thực hiện trên cơ sở đánh giá toàn diện về phẩm chất, năng lực, trình độ và kết quả đánh giá, xếp loại viên chức trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy trình.

1.2. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

Đơn vị cơ bản thực hiện đúng quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đầy đủ theo quy định của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Tuy nhiên, việc bổ nhiệm lại đối với viên chức quản lý chức vụ Trưởng trạm Y tế xã³⁰ đơn vị chưa chủ động trong việc thực hiện quy trình dẫn đến việc trình cấp có thẩm quyền (Sở Y tế) đã quá thời điểm bổ nhiệm lại của viên chức (*thời điểm bổ nhiệm lại 01/01/2025, thời điểm trình Sở Y tế là 19/3/2025*), do vậy Sở Y tế không ban hành Quyết định bổ nhiệm lại theo quy định. Mặt khác, hiện nay Sở Y tế đang triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp và sáp nhập Trạm Y tế tuyến xã tại các huyện. Yêu cầu đơn vị nghiêm túc rút kinh nghiệm.

Trách nhiệm thuộc về Lãnh đạo đơn vị và Phòng Tổ chức - Hành chính và Tài chính - Kế toán.

1.3. Việc ký kết hợp đồng lao động.

Đơn vị thực hiện đảm bảo đúng quy định, thực hiện không vượt quá số chỉ tiêu hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ được giao. Việc thực hiện hợp đồng thời vụ trên cơ sở nhu cầu thực tế, không vượt quá số lượng, cơ cấu chức danh nghề nghiệp tại Đề án vị trí việc làm của đơn vị được phê duyệt.

1.4. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác đào tạo.

Các trường hợp được cử đi đào tạo trên cơ sở kế hoạch đào tạo hàng năm đơn vị đã xây dựng, phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu phát triển của đơn vị, đều có Quyết định cử đi đào tạo của Sở Y tế và đơn vị theo quy định³¹.

** Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác thi đua, khen thưởng đối với viên chức*

Đơn vị cơ bản đã thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, qua rà soát các hình thức khen thưởng từ năm 2024 đến nay, không phát hiện trường hợp nào có vi phạm quy định mà đơn vị vẫn đề xuất khen thưởng.

** Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác kỷ luật đối với viên chức*

Đơn vị đã thực hiện nghiêm túc xử lý kỷ luật cán bộ theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật

³⁰Nông Thị Tinh TYT thị trấn Thất Khê, Hoàng Thị Ngọc TYT xã Hùng Sơn, Trịnh Thị Theo TYT xã Đề Thám, Lâm Thị Mông TYT xã Kim Đồng, Chu Thị Tiên TYT xã Chí Minh, Dương Văn Nam TYT xã Tân Yên, Nguyễn Văn Sủi TYT xã Khánh Long.

³¹Văn bản số 1854/SYT-TCCB ngày 01/7/2024 về tiếp tục uỷ quyền thực hiện một số nội dung về quản lý viên chức; Kế hoạch số 15/KH-SYT ngày 24/01/2025 của Sở Y tế về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành y tế năm 2025.

cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức

2. Công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

Đơn vị và các Trạm Y tế cơ bản thực hiện tốt các quy định về quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh theo quy định.

Tuy nhiên, thời kỳ thanh tra, đơn vị thực hiện việc thành lập khoa Nội – Truyền nhiễm, nhưng chưa thực hiện việc Điều chỉnh giấy phép hoạt động trường hợp thay đổi quy mô hoạt động theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 54 Luật khám bệnh, chữa bệnh. Trong thời gian thanh tra, đơn vị đã kịp thời nộp Hồ sơ điều chỉnh Giấy phép hoạt động theo quy định, do đó đoàn thanh tra không kiến nghị xử lý vi phạm. Yêu cầu đơn vị nghiêm túc rút kinh nghiệm.

Trách nhiệm thuộc về Lãnh đạo đơn vị và Phòng Kế hoạch - Nghiệp vụ- Điều dưỡng, Dân số truyền thông và Giáo dục sức khỏe.

3. Công tác quản lý, sử dụng Chứng chỉ/Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh

Đơn vị thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng Chứng chỉ/Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh theo quy định.

B. ĐỐI VỚI TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN VĂN QUAN

1. Công tác Tổ chức cán bộ

1.1. Việc thực hiện các quy định về quy hoạch viên chức quản lý

Đơn vị đã rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý được đơn vị thực hiện trên cơ sở đánh giá toàn diện về phẩm chất, năng lực, trình độ và kết quả đánh giá, xếp loại viên chức trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy trình.

1.2. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

Đơn vị thực hiện đúng quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đầy đủ đảm bảo theo quy định của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

1.3. Việc ký kết hợp đồng lao động.

Đơn vị thực hiện hợp đồng lao động tại đơn vị đảm bảo đúng quy định, thực hiện không vượt quá số chỉ tiêu hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ được giao. Việc thực hiện hợp đồng thời vụ trên cơ sở nhu cầu thực tế, không vượt quá số lượng, cơ cấu chức danh nghề nghiệp tại Đề án vị trí việc làm của đơn vị được phê duyệt.

1.4. Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác đào tạo.

Các trường hợp được cử đi đào tạo trên cơ sở kế hoạch đào tạo hàng năm đơn vị đã xây dựng, phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu phát triển của đơn vị,

đều có Quyết định cử đi đào tạo của Sở Y tế và đơn vị theo quy định của Sở Y tế.

** Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác thi đua, khen thưởng đối với viên chức.*

Đơn vị đã thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, Lãnh đạo đơn vị đã quan tâm chỉ đạo sát sao công tác thi đua khen thưởng; phối hợp tốt với đơn vị cụm trường trong tổ chức sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024. Qua rà soát các hình thức khen thưởng từ năm 2024 đến nay, không phát hiện trường hợp nào có vi phạm quy định mà đơn vị vẫn đề xuất khen thưởng.

** Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác kỷ luật đối với viên chức.*

Đơn vị đã thực hiện nghiêm túc xử lý kỷ luật cán bộ theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

2. Công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

Đơn vị và Trạm Y tế cơ bản chấp hành tốt các quy định về quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

Tuy nhiên còn tồn tại, hạn chế sau:

+ Tên trên Giấy phép hoạt động của TTYT: Bệnh viện huyện Văn Quan (Trực thuộc Trung tâm Y tế huyện Văn Quan, tỉnh Lạng Sơn) là không phù hợp với hiện trạng hoạt động của Trung tâm Y tế.

+ Trạm Y tế xã Hữu Lễ: Chưa thực hiện việc điều chỉnh giấy phép hoạt động trường hợp thay đổi địa chỉ nhưng không thay đổi địa điểm do đó địa chỉ hoạt động trên Giấy phép hoạt động không đúng với địa chỉ hiện tại của cơ sở (sai tên Thôn do thay đổi địa giới hành chính).

Trách nhiệm thuộc về Lãnh đạo đơn vị và phòng Kế hoạch-Nghiệp vụ và Điều dưỡng.

3. Công tác quản lý, sử dụng Chứng chỉ/Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh (sau đây gọi là Giấy phép hành nghề)

TTYT và Trạm Y tế cơ bản chấp hành tốt các quy định về quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.

Tuy nhiên còn tồn tại, hạn chế sau:

+ Đơn vị chưa thực hiện đăng tải danh sách người thực hành khám bệnh, chữa bệnh trên trang thông tin điện tử của cơ sở theo quy định tại tiết 3 điểm b khoản 1 Điều 7 Nghị định số 96/2023/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh.

Trách nhiệm thuộc về Lãnh đạo đơn vị và phòng Kế hoạch-Nghiệp vụ và Điều dưỡng.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: Trong quá trình tiến hành thanh tra, không có hành vi vi phạm xử lý.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ: Từ kết quả thanh tra trên, Chánh thanh tra Sở Y tế yêu cầu:

1. Đối với Trung tâm Y tế huyện Trảng Định.

Nghiêm túc kiểm điểm rút kinh nghiệm, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong hồ sơ bổ nhiệm cán bộ; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh đã được chỉ ra qua thanh tra.

Thường xuyên tự rà soát Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh; quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh theo quy định; tăng cường công tác đào tạo tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin trong khám chữa bệnh; tổ chức thực hiện kê đơn thuốc điện tử theo lộ trình quy định tại Thông tư 27/2021/TT-BYT ngày 20/12/2021 của Bộ Y tế quy định kê đơn bằng hình thức điện tử.

Tăng cường tự kiểm tra nội bộ công tác tổ chức cán bộ; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh. Kịp thời phát hiện, điều chỉnh, ngăn chặn, xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm (nếu có).

Yêu cầu Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Trảng Định thực hiện nghiêm túc Kết luận thanh tra này và báo cáo kết quả thực hiện Kết luận thanh tra về Thanh tra Sở Y tế trước ngày **20/6/2025**.

2. Đối với Trung tâm Y tế huyện Văn Quan.

Nghiêm túc kiểm điểm rút kinh nghiệm, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh đã được chỉ ra qua thanh tra.

Hoàn thiện Hồ sơ thủ tục điều chỉnh Tên trong Giấy phép hoạt động của đơn vị cho phù hợp với hiện trạng hoạt động của Trung tâm Y tế.

Hoàn thiện Hồ sơ thủ tục điều chỉnh giấy phép hoạt động trường hợp thay đổi địa chỉ nhưng không thay đổi địa điểm đối với Trạm Y tế xã Hữu Lễ (sai tên Thôn do thay đổi địa giới hành chính).

Thực hiện đăng tải danh sách người thực hành khám bệnh, chữa bệnh trên trang thông tin điện tử của cơ sở theo quy định tại tiết 3 điểm b khoản 1 Điều 7 Nghị định số 96/2023/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh.

Tăng cường tự kiểm tra nội bộ công tác tổ chức cán bộ; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh. Kịp thời phát hiện, điều chỉnh, ngăn chặn, xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm (nếu có).

Yêu cầu Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Văn Quan thực hiện nghiêm túc Kết luận thanh tra này và báo cáo kết quả thực hiện Kết luận thanh tra về Thanh tra Sở Y tế trước ngày **20/6/2025**.

3. Đối với Sở Y tế: Thanh tra Sở đề xuất, kiến nghị Giám đốc Sở Y tế chỉ đạo các phòng chuyên môn:

Tiếp tục tham mưu, giúp lãnh đạo Sở trong công tác chỉ đạo, quản lý và hướng dẫn các đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật về công tác tổ chức cán bộ; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.

Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác tổ chức cán bộ; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh; công tác quản lý, sử dụng Giấy phép hành nghề khám bệnh, chữa bệnh đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định.

VI. NHỮNG HẠN CHẾ, VƯỚNG MẮC, BẤT CẬP CỦA CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT CÓ LIÊN QUAN VÀ KIẾN NGHỊ KHẮC PHỤC:
Không./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (B/c);
- Giám đốc Sở Y tế (B/c);
- Các PGĐ SYT (B/c);
- TTYT huyện Trảng Định;
- TTYT huyện Văn Quan;
- Lưu: VT, Hồ sơ ĐTTra (LTH).

CHÁNH THANH TRA



Trương Thị Hằng

