

TRUNG TÂM TIÊM CHỦNG
VẮC XIN TRƯỜNG PHONG
Số: 01 /HĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Chi Lăng, ngày 28 tháng 04 năm 2025

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là:

Ông/Bà: **NGUYỄN THỊ NHIỆM** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **CHỦ HỘ KINH DOANH**

Đại diện cho (1): hộ kinh doanh Trung tâm tiêm chủng vắc xin Trường Phong

Điện thoại: 0985820152

Địa chỉ: 153 Đại huê, thị trấn Đồng Mô, huyện Chi Lăng, tỉnh Lạng Sơn

Và một bên là ông: **NÔNG VĂN TRỌNG** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 04 tháng 3 năm 1992

Địa chỉ: Lạng giai A, xã Nhân lý, huyện Chi Lăng, tỉnh Lạng Sơn

Nghề nghiệp (2): **Bác sĩ**

Địa chỉ thường trú: Lạng giai A, xã Nhân lý, huyện Chi Lăng, tỉnh Lạng Sơn

Số CCCD: 020092001158 cấp ngày 16/04/2021 Tại: Cục trưởng cục cảnh sát Quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Số sổ lao động (nếu có): Cấp ngày...../...../..... Tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây :

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động(3): **Không xác định thời hạn**
- Từ ngày 01 tháng 5 năm 2025
- Địa điểm làm việc(4): **Trung tâm tiêm chủng vắc xin Trường Phong**
- Chức danh: Chủ cơ sở Trung tâm tiêm chủng vắc xin Trường Phong
- Công việc phải làm (5): Phụ trách chuyên môn và quản lý phòng khám

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): **Theo phòng khám**
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: **Theo phòng khám**

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Nghĩa vụ:

- Trong công việc chịu sự điều hành trực tiếp của lãnh đạo phòng.
- Bảo quản tài sản được giao.
- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất- kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): **Nếu cố tình làm mất, hỏng tài sản của cơ quan bản thân có trách nhiệm bồi hoàn.**

2. Quyền hạn:

Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật lao động hiện hành.

3. Người lao động được hưởng các quyền lợi sau :

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc**
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): **2.000.000/tháng**
- Hình thức trả lương: Chuyển khoản hoặc Tiền mặt
- Được trả lương 01 lần trong tháng.
- Chế độ nâng lương: Không
- Được nghỉ chế độ phép, việc riêng, lễ tết...
- Được hưởng các phúc lợi của đơn vị.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của đơn vị.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại: 153 Đại huê, thị trấn Đồng mô, huyện Chi lăng, tỉnh Lạng sơn

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Nông Văn Trọng

CHỦ HỘ KINH DOANH



Nguyễn Thị Nhiệm