

Số: /SYT-VP
V/v triển khai Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2021 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc thực hiện chủ đề năm 2021 “siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”

Lạng Sơn, ngày tháng 01 năm 2021

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2021 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc thực hiện chủ đề năm 2021 “siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”.

Để tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tạo sự chuyển biến rõ nét **trong thực hiện nhiệm vụ**, nâng cao hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp, quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2021 với phương châm hành động **“Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”**, Sở Y tế triển khai Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2021 của UBND tỉnh Lạng Sơn đến các đơn vị trực thuộc và yêu cầu:

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Y tế thực hiện tốt các nội dung sau

a) Đổi mới phương pháp công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, thực hiện nhiệm vụ; cải tiến quy trình làm việc, nâng cao năng suất lao động. Tiếp tục đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, chủ động linh hoạt trong điều hành, quyết liệt trong chỉ đạo, tích cực tìm kiếm giải pháp hiệu quả trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, nhất là các nhiệm vụ phức tạp, khó, liên quan đến nhiều cơ quan, đơn vị. Lựa chọn đúng vấn đề trọng tâm, then chốt, xác định những khó khăn, hạn chế để tập trung chỉ đạo tháo gỡ bằng những giải pháp cụ thể.

b) Chủ động, sáng tạo, nâng cao chất lượng công tác tham mưu cho Sở Y tế theo chức năng, nhiệm vụ được giao; các nhiệm vụ được Sở Y tế giao phải đảm bảo tiến độ, chất lượng.

c) Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 đã được giao; cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao, bảo đảm nguyên tắc cấp dưới phục tùng và chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

d) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung cải cách hành chính.

đ) Siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường trách nhiệm, nâng cao trình độ chuyên môn và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức khi thực thi công vụ. Kịp thời chấn chỉnh và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm theo thẩm quyền quản lý; tiếp nhận, xử lý tháo gỡ những vướng mắc, kiến nghị của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp; giải quyết khiếu nại, tố cáo, vấn đề cấp bách, các vấn đề người dân bức xúc theo đúng quy định của pháp luật, không để khiếu nại, tố cáo vượt cấp, kéo dài. Kiên quyết xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm, những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

e) Quán triệt đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Quản lý, giám sát chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc, đổi mới tác phong, lề lối làm việc. Nâng cao hiệu quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo công khai, khách quan, đánh giá đúng chất lượng, trình độ của cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả hoạt động. Kiên quyết thực hiện tinh giản số cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật.

g) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đổi mới hình thức, nội dung kiểm tra, tăng cường kiểm tra đột xuất và kiểm tra kịp thời khi nhận được thông tin, phản ánh của người dân và doanh nghiệp.

2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong ngành y tế của tỉnh

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu luôn sẵn sàng nhận công việc, chủ động, đổi mới, sáng tạo, xử lý công việc trong phạm vi, trách nhiệm của mình, khi gặp khó khăn, vướng mắc phải quyết tâm tìm giải pháp xử lý đến cùng hoặc chủ động báo cáo xin ý kiến cấp trên; cùng quyết chí, đồng tâm hợp lực với tinh thần quyết liệt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, làm đến nơi, đến chốn.

b) Nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, công việc; tuân thủ tính thứ bậc, kỷ cương và trật tự hành chính, đúng thẩm quyền; thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa công vụ, thực hiện đeo thẻ khi thực thi nhiệm vụ.

c) Chủ động, sáng tạo, đổi mới hình thức, biện pháp tham mưu thực hiện nhiệm vụ được giao; tích cực đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

d) Nghiêm cấm lợi dụng chức năng, nhiệm vụ để gây nhiễu, phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp.

3. Các đơn vị trực thuộc khẩn trương quán triệt, tổ chức triển khai và chỉ đạo các khoa/phòng thuộc đơn vị, các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc các nội dung trên. Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính tại khoa/phòng thuộc đơn vị và các đơn vị trực thuộc (trạm y tế xã/phường/thị trấn); tổng hợp báo cáo Sở Y tế kết quả thực hiện.

4. Giao Văn phòng đầu mối, theo dõi, phối hợp với phòng thuộc Sở ban hành kế hoạch và tổ chức kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Văn phòng Sở và các đơn vị trực thuộc. Tổng hợp báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- Công đoàn Ngành;
- Các phòng thuộc sở;
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, VP (HVT)

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thế Toàn